



Regolamento per il reclutamento del personale del Teatro Stabile del Veneto “Carlo Goldoni”

Approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 6 luglio 2016

Relazione

Le recenti norme che impongono anche alle Istituzioni private in controllo pubblico modalità operative parificate a quelle degli enti pubblici, hanno reso improrogabile quanto indicato all’art. 18 della legge 133 del 2008 che impone alle società a partecipazione pubblica totale o di controllo l’obbligo di adottare, con propri provvedimenti, criteri e modalità per il reclutamento del personale e per il conferimento degli incarichi nel rispetto dei principi, anche di derivazione comunitaria, di trasparenza, pubblicità e imparzialità.

Il teatro Stabile del Veneto rientra nella tipologia di società soggetta a controllo pubblico ed ha già cominciato il cammino di adeguamento dell’Amministrazione a queste procedure:

- nel Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione ha fornito alcuni indirizzi per il regolamento di reclutamento del personale;
- nel Modello di organizzazione, gestione e controllo approvato in applicazione del D. Lgs.231 del 2001 ha identificato nella parte speciale le attività a rischio in materia di assunzioni;
- nel Codice Etico ha inserito l’impegno dell’Amministrazione a garantire ogni forma di trasparenza, correttezza e imparzialità nella propria azione verso l’esterno e verso i propri dipendenti

In particolare tra gli strumenti che il Teatro Stabile si è impegnato attivare per garantire l’attuazione di quanto prescritto nel Modello 231/2001 citato, dopo il regolamento per l’acquisizione di beni, servizi e lavori, già adottato dal Consiglio, c’è il regolamento per il reclutamento del Personale.

Viene pertanto emanato il seguente

Regolamento per il reclutamento del personale del Teatro Stabile del Veneto “Carlo Goldoni”

1. Riferimenti normativi

In attuazione della legge 133/2008 art. 18 comma 2 e in applicazione di quanto previsto nell’allegato A1a del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione – PTPC 2015/2017, nel

Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.lgs. 231/2001 (parte speciale sezione N.00-B, Obiettivi di controllo ST_09, ST_10 e ST_11) e in coerenza con il vigente Codice Etico, il Teatro Stabile del Veneto, di seguito TSV, adotta il presente Regolamento per il reclutamento del personale da inserire nella propria struttura organizzativa, con rapporto di lavoro a tempo determinato o indeterminato.

2. Principi

Il Regolamento disciplina procedure, criteri e modalità della selezione del personale nel rispetto dei principi di trasparenza, imparzialità, economicità, celerità e non discriminazione.

3. Assunzioni con procedure selettive

Il TSV provvede alla selezione del personale da inquadrare nei propri ruoli con mansioni, funzioni, livelli e responsabilità previsti nel CCNL per gli impiegati e operai dipendenti dai Teatri Stabili pubblici. Le procedure selettive di cui ai successivi punti sono finalizzate ad accertare il possesso dei requisiti, della professionalità, delle capacità e delle attitudini richieste per la posizione lavorativa da ricoprire. Prima di avviare la ricerca di personale esterno, il TSV può verificare se esiste la competenza da acquisire tra il personale interno attraverso selezione interna.

4. Assunzioni senza procedure selettive

Il TSV può procedere all'assunzione di personale senza adottare procedure selettive nei casi previsti dalla legislazione vigente, per la costituzione di un rapporto di lavoro temporaneo (per sostituzioni di maternità/paternità, organizzazione di particolari eventi, esigenze stagionali e simili), nei casi di assunzione di figure professionali da impegnarsi nell'attività di produzione artistica ai sensi del CCNL per attori, tecnici, ballerini, professori d'orchestra e coristi scritturati dai Teatri Stabili e nel caso in cui ricorrano diritti di precedenza previsti dall'art.1 del CCNL di cui al precedente art.3.

5. Requisiti

Possono accedere alle procedure selettive i soggetti in possesso dei seguenti requisiti:

- a) essere cittadini di un Paese dell'Unione europea con adeguata conoscenza della lingua italiana;
- b) godere dei diritti civili e politici;
- c) non aver subito condanne penali definitive e non trovarsi in stato di interdizione o di provvedimenti di prevenzione o di altre misure inflitte a seguito di infrazioni a obblighi derivanti da rapporti di lavoro e comunque incidenti sulla professionalità in relazione al profilo da ricoprire o di altra sanzione che comporta il divieto di contrarre con la pubblica amministrazione;
- d) avere età superiore a 18 anni;
- e) avere idoneità psico-fisica a ricoprire il posto di lavoro, con obbligo per il TSV di esperire appositi accertamenti;
- f) avere titoli di studio e/o eventuali altri requisiti richiesti per l'accesso, come specificati nell'avviso di selezione;

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza dell'avviso di selezione.

Inoltre il richiedente deve rilasciare una dichiarazione circa l'eventuale esistenza di vincoli di parentela o affinità con amministratori e/o dirigenti del TSV.

6. Pubblicità

La procedura di selezione esterna ha inizio con la pubblicazione dell'avviso di selezione nel sito istituzionale del TSV in conformità a quanto previsto dal D.lgs. 33/2013 e, se ritenuto utile alle esigenze del TSV, con ulteriori altre forme di pubblicità. Nell'avviso viene indicato il profilo professionale ricercato, il livello e la qualifica ricoperta ai sensi del vigente CCNL, con relative mansioni e competenze, i requisiti di studio e di professionalità richiesti per l'ammissione nonché eventuali altri titoli di servizio, di studio e professionali utili per la valutazione. L'avviso deve contenere tutte le informazioni relative alle modalità e ai termini per la presentazione della domanda, le modalità e i criteri per la selezione, le materie oggetto delle prove e gli elementi fondamentali dello stipulando contratto di lavoro, nonché la data e il luogo della selezione. Il TSV si riserva la facoltà di prorogare o riaprire i termini per la presentazione delle domande, qualora risulti un numero di candidati insufficiente per una adeguata selezione o per altre motivate esigenze del TSV.

7. Procedure di selezione

La procedura di selezione si articola secondo quanto previsto dall'avviso di cui al precedente punto 6, approvato dal Consiglio di Amministrazione.

Le assunzioni sono deliberate del Consiglio di Amministrazione che dispone anche in ordine alla procedura selettiva che può avvenire per titoli, con prove scritte e/o pratiche e/o esami orali. Alle prove sono ammessi i candidati in possesso dei requisiti richiesti per l'accesso alla posizione da ricoprire.

In base agli esiti della selezione viene stilata una graduatoria che può essere utilizzata dal TSV per eventuali ulteriori assunzioni che dovessero rendersi necessarie entro il biennio successivo al completamento della procedura di selezione.

8. Accertamento requisiti

L'assunzione in servizio è disposta, previo accertamento del possesso dei requisiti dichiarati nella domanda, con contratto individuale di lavoro subordinato a tempo pieno o parziale secondo le forme contrattuali di impiego previste dall'ordinamento e nel rispetto del vigente CCNL nonché dopo verifica dell'assenza di eventuali cause di incompatibilità o conflitti di interesse in base al D.lgs. 39/2013 e al D.lgs. 165/2001, per quanto applicabile. Il mancato possesso dei requisiti prescritti nell'avviso di selezione al momento della costituzione del rapporto individuale di lavoro, costituisce motivo giustificato per la mancata sottoscrizione del contratto da parte del TSV. Il contratto a tempo determinato indica la durata temporale e non può essere prorogato oltre i termini previsti dalla legge.

9. Tirocini e stage

Il presente regolamento non interessa i rapporti con soggetti inseriti nelle attività del TSV in stage o tirocinio formativo o a seguito di protocolli, accordi o convenzioni con Università, Accademie, Conservatori, Scuole di perfezionamento e formazione professionale, Istituti di ricerca o simili.

10. Trattamento dati personali

Le notizie relative ai candidati alle Selezioni del TSV sono trattate nel rispetto di quanto previsto dal vigente Codice in materia di protezione dei dati personali.