



Punto 4 odg del CdA del 28.03.17 – Delibera n.11/2017:

Integrazione Regolamento assunzione

Riferisce il presidente che con delibera del 6 luglio 2016 il Consiglio di Amministrazione ha approvato il regolamento in oggetto il quale prevede all'art .4 "Assunzioni senza procedure selettive".

L'articolo in argomento recita: "Il TSV può procedere all'assunzione di personale senza adottare procedure selettive nei casi previsti dalla legislazione vigente, per la costituzione di un rapporto di lavoro temporaneo (per sostituzioni di maternità/paternità, organizzazione di particolari eventi, esigenze stagionali e simili), nei casi di assunzione di figure professionali da impegnarsi nell'attività di produzione artistica ai sensi del CCNL per attori, tecnici, ballerini, professori d'orchestra e coristi scritturati dai Teatri Stabili e nel caso in cui ricorrano diritti di precedenza previsti dall'art.1 del CCNL di cui al precedente art.3."

Ricorre però anche il caso di alcuni stagisti, selezionati dal Centro per l'Impiego (CPI), che offrono il proprio lavoro nel settore non artistico in condizioni di grande vantaggio per l'Azienda, ai quali può essere richiesto alla fine dello stage di continuare la collaborazione con contratto a tempo determinato per esigenze temporanee d'Ufficio, a seguito della serietà dimostrata nel periodo di stage e in virtù della convenzione in essere con il Centro per l'Impiego (CPI) che prevede: "i Centri per l'Impiego promuoveranno con lo stesso datore di lavoro nuovi tirocini, solo se dall'esame del CO Veneto dei due anni precedenti la data della richiesta risulti che ai predetti tirocinanti che hanno concluso il rapporto di tirocinio, sia stato garantito per lo meno nella misura del 30%, un successivo rapporto di lavoro di almeno 8 mesi .."

La medesima situazione può verificarsi per gli stagisti avviati dalle Università del Veneto, ai quali può essere richiesto alla fine dello stage di continuare la collaborazione con contratto a tempo determinato con l'obiettivo di valorizzare, per quanto possibile e nei limiti previsti dal CCNL, i risultati della formazione per esigenze temporanee d'Ufficio.

Si propone pertanto di prevedere nel regolamento queste ipotesi mediante integrazione del citato articolo 4 nei termini seguenti:

All'art.4, il cui testo attuale diventa comma 1, aggiungere un comma 2:

"2. La previsione di cui al precedente comma si applica anche al personale amministrativo avviato a stage presso le strutture organizzative del TSV dalle Università e dagli Uffici Provinciali del Lavoro sulla base di convenzione con gli stessi, alla conclusione del periodo di stage."

Tutto ciò premesso, il Consiglio di Amministrazione, visto il Regolamento per il reclutamento del personale del Teatro Stabile del Veneto "Carlo Goldoni" e le proposte di modifica esposte dal Presidente; condivise le motivazioni della proposta che vanno a vantaggio dell'organizzazione dell'Ente;

delibera di:

1. approvare la modifica al regolamento per il reclutamento del personale del Teatro Stabile del Veneto "Carlo Goldoni" nei termini esposti in premessa;
2. incaricare il Responsabile per la Trasparenza del TSV di aggiornare nel sito istituzionale del TSV il testo del Regolamento come sopra modificato.

La delibera è approvata all'unanimità. **(Delibera n.11/2017)**